



Δεκέμβριος 2024

☎ (0030) 6980670115

 www.actionforcivilsociety.org

 info@actionforcivilsociety.org



ACTION for the
CIVIL SOCIETY
IMPACT THAT ECHOES

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
Σχετικά με την Δράση για την Κοινωνία των Πολιτών.....	3
Βασικές Αρχές.....	3
Σκοποί του Κώδικα	4
Πεδίο εφαρμογής	4
Ευθύνες	6
Απαγορευμένη συμπεριφορά	7
Σύγκρουση συμφερόντων	7
Αναφορά παραβάσεων	8
Συμμόρφωση και πειθαρχικά μέτρα	8
Αναγνώριση και Δέσμευση.....	9

Εισαγωγή

Στην «Δράση για την Κοινωνία των Πολιτών» (AFCS), δεσμευόμαστε να τηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής, ακεραιότητας και επαγγελματισμού σε όλες μας τις δραστηριότητες. Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής καθορίζει τις αρχές και τις συμπεριφορές που αναμένονται από όλα τα άτομα που συνδέονται με τον οργανισμό μας, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων, των εθελοντών, των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των συμβούλων και των συνεργατών. Ο Κώδικας αυτός ισχύει για όλες τις δραστηριότητες της AFCS, συμπεριλαμβανομένων εργαστηρίων, σεμιναρίων, εκπαιδεύσεων και άλλων πρωτοβουλιών. Ακολουθώντας αυτόν τον Κώδικα, διασφαλίζουμε μια κουλτούρα σεβασμού, λογοδοσίας και αριστείας, που μας επιτρέπει να έχουμε ουσιαστικό και θετικό αντίκτυπο στις ζωές εκείνων που υπηρετούμε.

Σημαντική Σημείωση: Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής της Δράσης για την Κοινωνία των Πολιτών ισχύει από τις 18/12/2024 (18 Δεκεμβρίου 2024).

Σχετικά με την Δράση για την Κοινωνία των Πολιτών

Η Δράση για την Κοινωνία των Πολιτών (Action for the Civil Society), είναι μια μη κυβερνητική οργάνωση με έδρα την Αθήνα, αφιερωμένη στην ενδυνάμωση των νέων και την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Με εξειδίκευση στη μη τυπική εκπαίδευση, η οργάνωση ασχολείται με κρίσιμα ζητήματα όπως η ανάπτυξη των νέων, η βιωσιμότητα, η κοινωνική ένταξη, τα ανθρώπινα δικαιώματα, η ψυχική και σωματική υγεία, καθώς και η υπεύθυνη χρήση των ψηφιακών εργαλείων. Από την ίδρυσή της, η οργάνωση εργάζεται για την προώθηση της κοινωνικής αλλαγής και της διαπολιτισμικής κατανόησης μέσα από συνεργασίες με ΜΚΟ και διεθνείς φορείς.

Βασικές Αρχές

Η AFCS λειτουργεί με βάση βασικές αρχές που καθοδηγούν όλες τις ενέργειες και αποφάσεις της. Αυτές οι αρχές είναι ουσιώδεις για τη διατήρηση της ακεραιότητας και του αντίκτυπου του έργου μας και διασφαλίζουν ότι οι αλληλεπιδράσεις και οι λειτουργίες μας ευθυγραμμίζονται με την αποστολή και τις αξίες μας.

- **Ακεραιότητα:** Ενεργούμε με ειλικρίνεια και διαφάνεια σε όλες τις συναλλαγές που σχετίζονται με τον οργανισμό. Η ακεραιότητα σημαίνει να κάνουμε πάντα το σωστό, ακόμα και όταν είναι δύσκολο. Αυτή η αρχή ενισχύει την εμπιστοσύνη μεταξύ των ωφελούμενων, των εταίρων και των συναδέλφων και διασφαλίζει ότι η φήμη του οργανισμού παραμένει ισχυρή.
- **Σεβασμός:** Αντιμετωπίζουμε όλους με αξιοπρέπεια, δικαιοσύνη και πολιτισμική ευαισθησία, ανεξαρτήτως του υπόβαθρου, της ταυτότητας ή των συνθηκών τους. Ο σεβασμός περιλαμβάνει επίσης την ακρόαση των άλλων, την αποδοχή διαφορετικών απόψεων και την καλλιέργεια ενός περιβάλλοντος ένταξης όπου όλες οι φωνές ακούγονται και εκτιμώνται.
- **Λογοδοσία:** Αναλαμβάνουμε την ευθύνη για τις πράξεις, τις αποφάσεις και τον αντίκτυπό τους στους άλλους. Αυτό περιλαμβάνει την υποχρέωση απόδοσης λόγου στους ωφελούμενους, τους εμπλεκόμενους φορείς και τον οργανισμό για κάθε εργασία και δέσμευση. Η λογοδοσία διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες της AFCS παραμένουν διαφανείς και ότι τα άτομα τηρούν τις υποχρεώσεις τους.
- **Αριστεία:** Επιδιώκουμε την υψηλότερη ποιότητα σε κάθε εργασία, έργο και αλληλεπίδραση.

Αυτή η αρχή ενθαρρύνει τη συνεχή βελτίωση, την καινοτομία και την αφοσίωση στην επίτευξη των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων για όσους εξυπηρετούμε. Η αριστεία αντικατοπτρίζει τη δέσμευση στον επαγγελματισμό και μια προοδευτική προσέγγιση στην αντιμετώπιση των προκλήσεων.

- **Συνεργασία:** Προάγουμε την ομαδικότητα, τη συνεργασία και την αμοιβαία υποστήριξη σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού. Η συνεργασία περιλαμβάνει την ανταλλαγή γνώσεων, πόρων και ιδεών με σκοπό την επίτευξη κοινών στόχων και τη δημιουργία θετικού αντίκτυπου. Μέσα από τη συνεργασία, η AFCS ενισχύει την ικανότητά της να εξυπηρετεί τις κοινότητες αποτελεσματικά και αποδοτικά.

Σκοποί του Κώδικα

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής εξυπηρετεί πολλαπλούς κρίσιμους σκοπούς, διασφαλίζοντας ότι όλα τα μέλη της AFCS κατανοούν τις ευθύνες τους και ενεργούν με τρόπους που στηρίζουν τις αξίες και τους στόχους του οργανισμού. Παρέχει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για αποδεκτή συμπεριφορά και ηθικές πρακτικές για όλα τα μέλη, ενισχύοντας την κοινή κατανόηση του τι σημαίνει να ενεργεί κανείς με ακεραιότητα και σεβασμό.

Ο Κώδικας αυτός στοχεύει επίσης στην προώθηση της ένταξης, του επαγγελματισμού και της λογοδοσίας σε όλες τις δραστηριότητες του οργανισμού. Μέσα από τη σαφή διατύπωση των προτύπων που αναμένονται από το προσωπικό, τους εθελοντές και τα εμπλεκόμενα μέρη, ο Κώδικας συμβάλλει στη δημιουργία ενός αρμονικού εργασιακού περιβάλλοντος όπου προτεραιότητα δίνεται στη συνεργασία και στον αμοιβαίο σεβασμό. Αυτές οι αρχές διασφαλίζουν ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι στις δραστηριότητες της AFCS αισθάνονται ότι εκτιμώνται και υποστηρίζονται στις προσπάθειές τους.

Επιπλέον, ο Κώδικας προστατεύει τη φήμη της AFCS αποτρέποντας ανήθικες συμπεριφορές ή παραπτώματα. Μέσα από την εφαρμογή σαφών πολιτικών και διαδικασιών, ο οργανισμός αποδεικνύει τη δέσμευσή του στη διαφάνεια και την ακεραιότητα, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ωφελούμενων, των συνεργατών και της ευρύτερης κοινότητας. Τέλος, ο Κώδικας διασφαλίζει τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, τις εσωτερικές πολιτικές και τις βέλτιστες πρακτικές, ευθυγραμμίζοντας την AFCS με τα υψηλότερα ηθικά και νομικά πρότυπα..

Πεδίο εφαρμογής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Ηθικής εφαρμόζεται συνολικά σε όλες τις δραστηριότητες, τα προγράμματα και τις πρωτοβουλίες που διοργανώνονται ή διευκολύνονται από τη Δράση για την Κοινωνία των Πολιτών (AFCS). Αυτό περιλαμβάνει, χωρίς να περιορίζεται σε, εργαστήρια, σεμινάρια, εκπαιδευτικά προγράμματα, κοινοτικές εκδηλώσεις, δραστηριότητες αναψυχής, καθώς και ψηφιακές ή εικονικές αλληλεπιδράσεις. Η AFCS αναγνωρίζει ότι όλα τα άτομα, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού, των εθελοντών και των συμμετεχόντων, μπορεί να αντιμετωπίσουν ηθικές και λειτουργικές προκλήσεις σε ποικίλα περιβάλλοντα. Επομένως, ο παρών Κώδικας παρέχει σαφείς κατευθύνσεις για την εξασφάλιση ηθικής συμπεριφοράς, ασφάλειας και ευημερίας σε κάθε πλαίσιο. Είτε οι δραστηριότητες πραγματοποιούνται στον χώρο του οργανισμού, εκτός αυτού ή διαδικτυακά, ο οργανισμός παραμένει πλήρως δεσμευμένος στη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων επαγγελματισμού και ηθικής συμπεριφοράς.

Ο Κώδικας είναι δεσμευτικός για όλα τα άτομα και τις ομάδες που εμπλέκονται άμεσα ή έμμεσα σε δραστηριότητες της AFCS. Αυτό περιλαμβάνει εργαζομένους πλήρους και μερικής απασχόλησης, εθελοντές, ασκούμενους, συμβούλους και εξωτερικούς συνεργάτες που συνεισφέρουν στα προγράμματα του οργανισμού. Επεκτείνεται επίσης σε συμμετέχοντες, επισκέπτες, κηδεμόνες και εταίρους που συνεργάζονται με τον οργανισμό. Με τη διασφάλιση ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι κατανοούν τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο αυτού του Κώδικα, η AFCS διαμορφώνει μια ενιαία και συνεπή προσέγγιση στην ηθική συμπεριφορά και τη λογοδοσία.

Το πεδίο εφαρμογής αυτού του Κώδικα περιλαμβάνει συγκεκριμένες προσδοκίες για αλληλεπιδράσεις, συμπεριφορές και ευθύνες κατά τη διάρκεια διαφόρων δραστηριοτήτων. Για παράδειγμα, ηθικές κατευθυντήριες γραμμές και πρωτόκολλα εφαρμόζονται αυστηρά στους χώρους όπου η AFCS ασκεί το έργο της, όπως:

- **Εργαστήρια και προγράμματα κατάρτισης:** Προώθηση περιβαλλόντων σεβασμού και επαγγελματισμού, όπου όλοι οι συμμετέχοντες αισθάνονται ότι εκτιμώνται και υποστηρίζονται.
- **Δραστηριότητες αναψυχής και κοινοτικές δραστηριότητες:** Διασφάλιση της ασφάλειας, της ένταξης και της κατάλληλης επίβλεψης για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης και της συμμετοχής.
- **Εκδηλώσεις ενημέρωσης και συνεργατικά προγράμματα:** Διατήρηση διαφάνειας και επαγγελματισμού σε όλες τις αλληλεπιδράσεις με ενδιαφερόμενα μέρη και εταίρους.
- **Διαδικτυακές αλληλεπιδράσεις και ψηφιακές πλατφόρμες:** Εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών επικοινωνίας για την αποτροπή διαδικτυακής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης ή άλλης επιβλαβούς συμπεριφοράς.

Επιπλέον, ο Κώδικας καλύπτει όλες τις συνεργασίες, συνέργειες και εξωτερικές αλληλεπιδράσεις υπό την ηγεσία της AFCS. Ο οργανισμός συνεργάζεται στενά με τους εταίρους του ώστε να διασφαλίζει ότι οι κοινές αξίες και τα ηθικά πρότυπα τηρούνται με συνέπεια. Μέσα από αυτήν την προσέγγιση, η AFCS διασφαλίζει ότι η ηθική συμπεριφορά και η λογοδοσία είναι ενσωματωμένες σε κάθε πρόγραμμα και δραστηριότητα, καλλιεργώντας μια κουλτούρα σεβασμού, υπευθυνότητας και εμπιστοσύνης.

Ο παρών Κώδικας ισχύει για:

- **Αμειβόμενο και εθελοντικό προσωπικό (συλλογικά αναφερόμενοι ως «προσωπικό»).**
- **Άτομα που συμμετέχουν σε προγράμματα της AFCS, συμπεριλαμβανομένων παιδιών και νέων.**
- **Επισκέπτες, όπως γονείς, κηδεμόνες, μέλη οικογενειών και εταίρους έργων.**

Η Δράση για την Κοινωνία των Πολιτών αναμένει από όλα τα άτομα που συμμετέχουν στις δραστηριότητές της να τηρούν τις πολιτικές και διαδικασίες που περιγράφονται σε αυτόν τον Κώδικα. Παραβάσεις του Κώδικα θα αντιμετωπίζονται άμεσα και σύμφωνα με τα πρωτόκολλα του οργανισμού, με εποπτεία από καθορισμένους αξιωματούχους ή επιτροπές, όπως κρίνεται κατάλληλο.

Ευθύνες

Η AFCS αναμένει από όλους τους εργαζόμενους, εθελοντές και συνεργάτες της να υιοθετούν συγκεκριμένες ευθύνες για να διασφαλίζουν τις αξίες του οργανισμού.

Ευθύνες προς τον Οργανισμό

Κάθε άτομο που συνδέεται με την AFCS πρέπει να ενεργεί προς το συμφέρον του οργανισμού, με τους εξής τρόπους:

- Προστατεύοντας τη φήμη και τους πόρους της AFCS.
- Ακολουθώντας όλες τις πολιτικές, διαδικασίες και κατευθυντήριες γραμμές του οργανισμού.
- Αποφεύγοντας καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και δηλώνοντας άμεσα τυχόν πιθανούς κινδύνους σύγκρουσης.
- Αντιπροσωπεύοντας την AFCS με επαγγελματισμό και ηθική συμπεριφορά σε όλες τις αλληλεπιδράσεις, συμπεριλαμβανομένων των ψηφιακών πλατφορμών.

Ευθύνες προς τους Συναδέλφους

Η δημιουργία ενός θετικού και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος είναι απαραίτητη. Αυτό περιλαμβάνει:

- Διατήρηση αμοιβαίου σεβασμού και αλληλοϋποστήριξης.
- Συμβολή σε ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από διακρίσεις, παρενόχληση ή εκφοβισμό.
- Διαμοιρασμός γνώσεων, πόρων και ανατροφοδότησης για την ενίσχυση της ομαδικής απόδοσης.

Ευθύνες προς τους Ωφελούμενους και τα Εμπλεκόμενα Μέρη

Η AFCS δίνει προτεραιότητα στην ευημερία των ωφελούμενων και των εμπλεκόμενων μερών. Το προσωπικό και οι εθελοντές πρέπει να:

- Προστατεύουν τα δικαιώματα, την αξιοπρέπεια και την ιδιωτικότητα όλων των ωφελούμενων, ειδικά των παιδιών και ευάλωτων ομάδων.
- Παρέχουν προγράμματα και υπηρεσίες με φροντίδα, ακεραιότητα και πολιτισμική ευαισθησία.
- Χειρίζονται προσωπικά και ευαίσθητα δεδομένα με εμπιστευτικότητα και ασφάλεια.

Απαγορευμένη συμπεριφορά

Η AFCS απαγορεύει αυστηρά οποιαδήποτε ενέργεια ή συμπεριφορά που υπονομεύει την αποστολή της ή βλάπτει τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Παραδείγματα απαγορευμένης συμπεριφοράς περιλαμβάνουν:

- **Παρενόχληση ή Εκμετάλλευση:** Εμπλοκή σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης, κακοποίησης ή εκμετάλλευσης, είτε σωματικής, λεκτικής είτε συναισθηματικής. Αυτό περιλαμβάνει συμπεριφορές που δημιουργούν ένα εχθρικό ή εκφοβιστικό περιβάλλον.
- **Κατάχρηση Πόρων:** Χρήση των πόρων, των κεφαλαίων ή των περιουσιακών στοιχείων του οργανισμού για προσωπικό όφελος ή μη εξουσιοδοτημένους σκοπούς. Η υπεξαίρεση περιουσίας του οργανισμού αποτελεί σοβαρή παράβαση.
- **Διακρίσεις:** Άδικη μεταχείριση ατόμων λόγω φυλής, φύλου, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας ή άλλων προστατευόμενων χαρακτηριστικών. Η AFCS προάγει ένα περιβάλλον ένταξης και ισότητας για όλους.
- **Απάτη ή Ανέντιμες Πράξεις:** Συμμετοχή σε απάτες, παραπλάνηση ή ενέργειες που παραποιούν την αποστολή ή τις λειτουργίες της AFCS. Αυτό περιλαμβάνει τη νόθευση εγγράφων ή την παροχή ψευδών πληροφοριών.
- **Παραβίαση Πολιτικών ή Νόμων:** Ενέργειες που αντίκεινται στις πολιτικές του οργανισμού, στους τοπικούς νόμους ή στους διεθνείς κανονισμούς.

Σύγκρουση συμφερόντων

Η AFCS απαιτεί από όλα τα μέλη της να δίνουν προτεραιότητα στην αποστολή και τους στόχους του οργανισμού έναντι των προσωπικών τους συμφερόντων. Συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να προκύψουν όταν προσωπικές, οικονομικές ή άλλες επιρροές υπονομεύουν — ή φαίνεται να υπονομεύουν — την κρίση του ατόμου ή την ικανότητά του να ενεργεί προς το συμφέρον του οργανισμού. Συγκεκριμένα παραδείγματα περιλαμβάνουν:

- **Οικονομικές Σχέσεις:** Συμμετοχή σε οικονομικές συναλλαγές με εταίρους ή ωφελούμενους που μπορεί να αποφέρουν προσωπικό όφελος ή να επηρεάσουν διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- **Δώρα και Παροχές:** Αποδοχή δώρων, φιλοξενίας ή άλλων παροχών από εταίρους, προμηθευτές ή ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως απειλή για την αμεροληψία.
- **Εξωτερική Απασχόληση ή Ρόλοι:** Ανάληψη εξωτερικής εργασίας, συμβουλευτικών υπηρεσιών ή θέσεων σε διοικητικά συμβούλια που έρχονται σε σύγκρουση με τις υποχρεώσεις απέναντι στην AFCS.
- **Προσωπικές Σχέσεις:** Επιρροή των επαγγελματικών καθηκόντων λόγω προσωπικών σχέσεων ή δημιουργία ευνοιοκρατίας.

Όλες οι πιθανές ή πραγματικές συγκρούσεις πρέπει να γνωστοποιούνται σε έναν επόπτη, στον Υπεύθυνο Ηθικής ή σε άλλο εξουσιοδοτημένο προσωπικό. Ο οργανισμός θα αξιολογεί και θα διαχειρίζεται τέτοιες συγκρούσεις ώστε να διασφαλίζεται η διαφάνεια και η λογοδοσία.

Αναφορά παραβάσεων

Η AFCS προωθεί μια κουλτούρα διαφάνειας και ακεραιότητας, διασφαλίζοντας ότι όλα τα μέλη αισθάνονται άνετα να αναφέρουν ύποπτες παραβιάσεις του Κώδικα, ανήθικες συμπεριφορές ή παραπτώματα. Η αναφορά τέτοιων θεμάτων συμβάλλει στη διατήρηση της λογοδοσίας και υποστηρίζει τη δέσμευση του οργανισμού στις ηθικές πρακτικές.

- **Τρόπος Αναφοράς:** Οποιοσδήποτε προβληματισμός πρέπει να αναφέρεται σε άμεσο επόπτη, διευθυντή ή στον εξουσιοδοτημένο Υπεύθυνο Ηθικής. Οι αναφορές μπορούν να γίνουν αυτοπροσώπως, μέσω email ή μέσω εμπιστευτικής γραμμής καταγγελιών του οργανισμού.
- **Εμπιστευτικότητα:** Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με απόλυτη εμπιστευτικότητα για την προστασία της ιδιωτικότητας του αναφέροντος και των εμπλεκόμενων μερών. Η AFCS διασφαλίζει ότι ευαίσθητες πληροφορίες κοινοποιούνται μόνο όταν είναι απολύτως απαραίτητο.
- **Προστασία από Αντίποινα:** Τα αντίποινα κατά ατόμων που αναφέρουν παραβάσεις με καλή πίστη απαγορεύονται αυστηρά. Η AFCS λαμβάνει άμεσα μέτρα για την προστασία των πληροφοριοδοτών και τη διατήρηση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος.
- **Διαδικασία Διερεύνησης:** Μόλις υποβληθεί μια αναφορά, ξεκινά επίσημη διερεύνηση άμεσα. Η διαδικασία μπορεί να περιλαμβάνει συνεντεύξεις, ανασκόπηση εγγράφων και συνεργασία με αρμόδιες αρχές, αν χρειαστεί. Την εποπτεία της διερεύνησης έχει ο Υπεύθυνος Ηθικής.
- **Αποτελέσματα και Παρακολούθηση:** Μετά τη διερεύνηση, λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα με βάση τα ευρήματα. Αυτό μπορεί να περιλαμβάνει πειθαρχικά μέτρα, αναθεώρηση πολιτικών ή προγράμματα εκπαίδευσης. Το άτομο που έκανε την αναφορά θα ενημερώνεται για το αποτέλεσμα στο πλαίσιο της εμπιστευτικότητας.

Συμμόρφωση και πειθαρχικά μέτρα

Η συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα είναι υποχρεωτική για όλα τα άτομα που συνδέονται με την AFCS. Η τήρηση των καθορισμένων προτύπων διασφαλίζει την ακεραιότητα και την αποτελεσματικότητα του οργανισμού.

- **Μη Συμμόρφωση:** Η αποτυχία συμμόρφωσης με τον Κώδικα ή τις σχετικές πολιτικές του οργανισμού μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα ανάλογα με τη σοβαρότητα της παράβασης.
- **Πειθαρχικά Μέτρα:** Αυτά μπορεί να περιλαμβάνουν προφορικές ή γραπτές επιπλήξεις, υποχρεωτική εκπαίδευση, αναστολή ή λήξη σύμβασης εργασίας ή εθελοντικής συμμετοχής. Σε σοβαρές περιπτώσεις, μπορεί να κινηθεί νομική διαδικασία.
- **Προληπτικά Μέτρα:** Για την ελαχιστοποίηση των παραβάσεων, η AFCS παρέχει τακτική εκπαίδευση, σαφή επικοινωνία πολιτικών και συνεχή υποστήριξη ώστε όλα τα μέλη να κατανοούν και να τηρούν τον Κώδικα.
- **Τεκμηρίωση:** Όλες οι πειθαρχικές ενέργειες και θέματα συμμόρφωσης τεκμηριώνονται και φυλάσσονται με ασφάλεια. Αυτό εξασφαλίζει διαφάνεια και συνέπεια στην εφαρμογή των πολιτικών.
- **Ρόλος της Ηγεσίας:** Η ηγετική ομάδα είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης και ότι όλες οι πειθαρχικές ενέργειες είναι δίκαιες, συνεπείς και σύμφωνες με τις αξίες και τις νομικές υποχρεώσεις του οργανισμού.

Αναγνώριση και Δέσμευση

Κάθε άτομο που υπόκειται σε αυτόν τον Κώδικα απαιτείται να αναγνωρίζει επίσημα την κατανόηση και αποδοχή των αρχών του. Αυτή η διαδικασία ενισχύει τη σημασία του Κώδικα και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τις αξίες της AFCS.

- **Έντυπο Αναγνώρισης:** Κατά την ένταξη στην AFCS, κάθε άτομο πρέπει να μελετήσει τον Κώδικα και να υπογράψει έντυπο αναγνώρισης, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του στις αρχές του. Αυτό ισχύει για εργαζομένους, εθελοντές, ασκούμενους, συμβούλους και συνεργάτες.
- **Διαρκής Δέσμευση:** Παρέχονται τακτικές υπενθυμίσεις και εκπαιδευτικά σεμινάρια για την ενίσχυση της ηθικής συμπεριφοράς. Τυχόν ενημερώσεις στον Κώδικα κοινοποιούνται άμεσα και ενδέχεται να απαιτείται επανυπογραφή σε σημαντικές αλλαγές.
- **Πολιτισμική Ευθυγράμμιση:** Με την υπογραφή του εντύπου αναγνώρισης, τα άτομα επιβεβαιώνουν τον ρόλο τους στην καλλιέργεια κουλτούρας σεβασμού, λογοδοσίας και αριστείας. Αυτή η δέσμευση καλύπτει όλες τις δραστηριότητες, είτε διεξάγονται επιτόπου, εκτός έδρας ή διαδικτυακά.
- **Παρακολούθηση και Υποστήριξη:** Η AFCS εξετάζει τακτικά την εφαρμογή του Κώδικα ώστε να διασφαλίζει την αποτελεσματικότητά του. Η ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι ευπρόσδεκτη και ενσωματώνεται σε περιοδικές αναθεωρήσεις για διατήρηση της συνάφειας και εφαρμοσιμότητας..

Πρόεδρος: Γεώργιος Χαρωνίδης

Διεύθυνση email: info@actionforcivilsociety.org

Τηλέφωνο: +30 6980670115